

Unsere Mitarbeiter

Carolyn, 26

Ein Auslandssemester sorgenfrei in vollen Zügen genießen?
Wesser ermöglicht es mir!
Seit 2008 bin ich dabei, weil es einfach das beste
Studentenjob ist! Ich kann meine Überzeugungskraft
ausbauen und bin gleichzeitig eine Menge toller Leute
kennen, die die Arbeit in Spaß verwandeln.
Durch meine Einsätze in den Semesterferien bin ich so auch
freier während des Semesters, um es wie jetzt
zum Beispiel in Frankreich zu verbringen.



Für mich ein Job, mit unglaublich vielen tollen Begegnungen mit den verschiedensten Persönlichkeiten! Die Möglichkeit, für eine gute Sache einzustehen und gleichzeitig Selbstvertrauen, Durchhaltevermögen und Geduld zu stärken. Neben den vielen Freundschaften, die ich hier bereits geschlossen habe, nehme ich noch eine ordentliche Belohnung mit, die ich für mein Werbestudium gut gebrauchen kann! Deswegen bin ich auch in den nächsten Semesterferien wieder dabei :)



Melissa, 20

arbeitet seit 2015 für die Johanniter



Idris, 21

arbeitet seit 2016 für den NABU

Ich wollte während meinem Studium unbedingt viel Reisen und das Leben genießen und da wurde mir schnell klar, dass ich dafür einen flexiblen Job brauche, bei dem sich Leistung auszahlt. Inzwischen arbeite ich schon seit Jahren für Wesser, auch als Teamleiter und Teamcoach, und mir war in der Zeit noch keine Sekunde langweilig ;)



Benedikt, 27

arbeitet seit 2008 für die Johanniter

Exchange-Program

Elias hat am Wesser Austauschprogramm teilgenommen und seinen Ferienjob in Großbritannien gemacht, im Einsatz für St John Ambulance in Hull. Sein Ziel war, seine Sprachkenntnisse zu verbessern, die britische Kultur näher kennenlernen und natürlich viele Mitglieder für seine Organisation zu werben. Das passt auch sehr gut zu seinem International Business Studium. In seinem Blog berichtete Elias vom Arbeitsalltag eines Werbers in Großbritannien, und entdeckte den ein oder anderen Unterschied im Vergleich zu seinem Ferienjob in Deutschland.



Elias, 21

arbeitet seit 2014 für den NABU

Wesser Incentive - Mit dem NABU nach Kirgistan



Die fünf besten Mitarbeiter, die für den NABU werben, wurden zu einer Reise nach Kirgistan eingeladen. Dort konnten sie den kirgisischen NABU besuchen, sich das Projekt zum Schutz des Schneeleoparden vor Ort ansehen und natürlich Land und Leute kennenlernen.

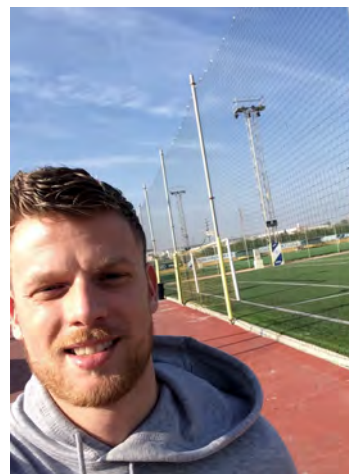
Stipendien

Über Wesser habe ich ein Stipendium für einen Permakultur-Design-Kurs in Costa Rica bekommen. Das Konzept orientiert sich an den Kreisläufen der Natur und soll nachhaltige Strukturen in Energie- und Landwirtschaft schaffen. Eine tolle Erfahrung im Rahmen meines Studiums Umweltwissenschaften und Raumplanung. Dafür war ich von November bis Januar mitten im Dschungel und habe neben der Theorie auch ein eigenes Permakultur-Projekt erstellt. Eine super Reise :)



Sanne, 25

arbeitet seit 2011 für den NABU



Robin, 28

arbeitet seit 2012 für die Johanniter

Da es schon immer mein Traum war, im Fußball zu arbeiten, absolviere ich mein Auslandssemester beim spanischen Fußballverein Villareal CF im Marketing und International Business. Früher habe ich immer auf der Playstation dort gespielt oder im Fernsehen die Spiele der "La Liga" gesehen, von daher ist es mega aufregend, jetzt alles hautnah mitzerleben und an spannenden Projekten mitzuarbeiten. Da mein Praktikum nicht bezahlt wird, war ich natürlich auf finanzielle Unterstützung angewiesen und dank dem Wesser-Stipendium konnte ich mir den Traum erfüllen!

KUNDEN

■ **DRK (Deutsches Rotes Kreuz)**

Das Rote Kreuz ist die größte Hilfsorganisation der Welt. Es bietet umfangreiche Hilfsdienste für notleidende und unterstützungsbedürftige Menschen von Jung bis Alt. Rund 2,5 Mio. Mitglieder geworben.

www.drk.de (in Bayern: **www.brk.de**)



■ **JUH (Johanniter-Unfall-Hilfe)**

Als eine der größten Hilfsorganisationen Deutschlands und das mit Abstand größte Ordenswerk besteht die Hauptaufgabe der JUH aus dem Dienst am Nächsten. Fast 2 Mio. Mitglieder geworben.

www.johanniter.de



■ **NABU (Naturschutzbund Deutschland)**

Der NABU leistet mit seinen über 600.000 Förderern und Mitgliedern aktive Hilfe im Bereich Naturschutz, Artenschutz und Umweltschutz. Ca. 500.000 Mitglieder geworben.

www.nabu.de (in Bayern: **www.lbv.de**)



■ **BUND (Bund für Umwelt- und Naturschutz)**

Der BUND setzt sich als eine der größten Umweltschutzorganisationen u.a. für den Artenschutz, die Landwirtschaft, den Naturschutz und den Klimaschutz ein. Etwa 150.000 Mitglieder geworben.

www.bund.net



■ **LBV (Landesbund für Vogelschutz)**

Der LBV gehört zum viertgrößten Naturschutzverband Deutschlands. Ziele sind: Artenschutz, Biotopschutz und Bildung für nachhaltige Entwicklung. Ca. 15.000 Mitglieder und Förderer geworben.

www.lbv.de



■ **LEIF MILLER, NABU BUNDESGESCHÄFTSFÜHRER**

► „Der NABU ist seit 1899 im praktischen Naturschutz aktiv und betreut heute mehr als 5.000 Schutzgebiete in ganz Deutschland. Unsere Arbeit wird getragen von mehr als 600.000 Mitgliedern. Der NABU möchte dafür begeistern, sich in gemeinschaftlichem Handeln für Mensch und Natur einzusetzen. Wir wollen, dass auch kommende Generationen eine Erde vorfinden, die lebenswert ist. Der NABU setzt sich darum für den Schutz vielfältiger Lebensräume und Arten ein sowie für gute Luft, sauberes Wasser, gesunde Böden und den schonenden Umgang mit endlichen Ressourcen.

Mit Erfahrung setzen sich Menschen im NABU dafür ein, dass auch kommende Generationen eine lebenswerte Erde vorfinden. Dabei steht konkreter Naturschutz vor Ort genauso auf dem Programm wie wissenschaftliche Forschung und politische Lobbyarbeit.

Mit der Firma Wesser als Partner sind wir auf einem guten Weg unserer Stimme für die Natur mehr Gehör zu verschaffen und das seit 1991 – Dank Ihrer Hilfe!“



■ **THOMAS MÄHNERT, JUH BUNDESVORSTAND**

► „Die Geschichte der Johanniter ist der Aufbau und die Entwicklung zu einer der größten Hilfsorganisationen Deutschlands. Christliche Werte und die Freude am Helfen sind bis heute Leitgedanke und Unternehmensphilosophie der Johanniter geblieben. Insgesamt helfen derzeit rund 35.000 im Ehrenamt, hauptamtlich oder als Zivildienstleistende und FÖJ'ler unsere ehrgeizigen sozialen und caritativen Ziele umzusetzen.

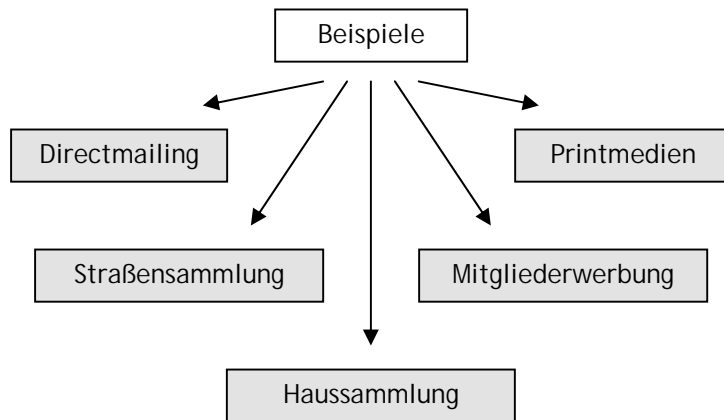
Als fördernde Mitglieder unterstützen uns rund 1,35 Millionen Menschen finanziell und ideell – deren Beiträge und diese Lobby sind ein wichtiger und integraler Bestandteil für die praktische Arbeit der JUH.

Wir sind froh, dass wir mit der Wesser GmbH seit 1981 einen Partner gefunden haben, der uns maßgeblich zu dieser Mitgliederzahl geführt hat und der unser Verständnis einer professionellen und qualitativ hochwertigen Mitgliederwerbung umsetzt. Wir freuen uns, wenn auch Sie sich entscheiden unser Image und unsere Mitgliederzahlen in Deutschland weiter zu steigern, damit wir weiter helfen können.



Warum Mitgliederwerbung?

Finanzierung über Fördermittel ist für Non-Profit-Organisationen zu einem wichtigen wirtschaftlichen Faktor geworden. Die Mittelbeschaffung kann auf verschiedene Arten erfolgen.



Von allen Möglichkeiten der Mittelbeschaffung ist die Mitgliederwerbung die effizienteste und durch die durchschnittliche Verweildauer eines Mitglieds von 8 bis 10 Jahren auch die kostengünstigste.

Nebenstehend sind alle Effekte der Mitgliederwerbung aufgelistet, die für unsere Kunden wichtig sind.

Finanzieller Effekt

- Langfristig hohes Beitragsaufkommen
- Kalkulierbare Beträge
- Werbung muss nicht jährlich wiederholt werden
- Größere Mitgliederzahl = mehr Zuschüsse
- Keine Vorfinanzierung für die Organisationen

Gesellschaftlicher Effekt

- Lobbying durch viele Mitglieder
- Persönlicher Kontakt / Bekanntheitsgradsteigerung
- Direkte Information durch Gespräche und Infomaterial
- Feedback aus der Bevölkerung

Weitere Vorteile für unsere Kunden

- Über 40 Jahre Know-How in der Mittelbeschaffung
- Übernahme des finanziellen Risikos
- Auswahl und Betreuung der Mitarbeiter
- Eigene Mitarbeiter scheuen oft Aufgabe der Werbeaktion
- Gewinnung ehrenamtlicher Helfer, Zivis etc.

Pressearbeit und Teams

DIE JOHANNITER
Aus Liebe zum Leben



Fördermitglied der Johanniter werden



Unterstützen Sie uns.

Ab August werben in Mittelfranken Werbeteams für neue Fördermitglieder

Mittelfranken: Die Johanniter des Regionalverbandes Mittelfranken werden derzeit von rund 36.500 Mitgliedern unterstützt. Für die vielen, oft ehrenamtlichen Dienste sind die Johanniter auf Spenden ihrer Fördermitglieder angewiesen. Von August bis Oktober werden daher die Werbeteams der Johanniter in Mittelfranken wieder unterwegs sein um neue Fördermitglieder zu gewinnen.

„Wir werben bei der Bevölkerung aktiv um eine Fördermitgliedschaft bei der Johanniter-Unfall-Hilfe. Davon haben beide Seiten etwas, denn eine Fördermitgliedschaft stellt bei uns keine Einbahnstraße dar“, betont Uwe Merklinger, Mitglied des Regionalvorstandes der Johanniter in Mittelfranken. „Unsere Fördermitglieder erhalten von uns als Ausgleich für ihre Unterstützung den Johanniter-Auslandsrückholdienst.“

<http://www.johanniter.de/die-johanniter/johanniter-unfall-hilfe/juh-vor-ort/landesverband-bayern/regionalverband-mittelfranken/aktuelles/foerdermitglied-der-johanniter-werden/>



Auf der Suche nach neuen Förderern

Amberg/Amberg-Sulzbach

Wenn es in den kommenden Tagen bei Ihnen klingelt, könnte es sein, dass die Johanniter vor Ihrer Tür stehen. Die Hilfsorganisation ist in den kommenden Wochen im Landkreis Amberg-Sulzbach und in der Stadt Amberg unterwegs, um neue Fördermitglieder zu gewinnen, die die Dienste der Johanniter und das Engagement der vielen Ehrenamtlichen unterstützen.

Zu den Angeboten der Johanniter im Raum Ostbayern gehören neben dem Rettungsdienst und Sanitätsdienst auch der Bereich der Ausbildung in Erster Hilfe, die ambulante Pflege, der Hausnotruf, der Menüservice (...) Gerade das Johannes-Hospiz in Pentling, das mittlerweile auch immer mehr Gäste aus dem Raum Amberg aufgenommen hat und aufnimmt, braucht aufgrund des durch die entsprechenden Verträge mit den Kranken- und Pflegekassen zustande kommenden Defizits von 300.000 Euro die Kostendeckung auf der Grundlage von Spenden- und Fördermitgliedsgebern.

„Durch eine Fördermitgliedschaft bei der Johanniter-Unfall-Hilfe können alle Bürgerinnen und Bürger unsere vielfältigen und zahlreichen Aktivitäten, Dienste und Projekte nachhaltig unterstützen – gerade hier in Amberg“, so Martin Steinkirchner, Regionalvorstand der Johanniter Ostbayern. Neben der nicht hoch genug einzuschätzenden Unterstützung unserer Arbeit hat eine Fördermitgliedschaft bei den Johannitern noch viele weitere positive Nebeneffekte: So ist die Spende selbstverständlich steuerlich absetzbar; außerdem sichert die Mitgliedschaft den Fördermitgliedern zusätzlich die Rückholung aus dem Ausland bei einem Notfall, einer Krankheit oder bei bzw. nach einem Unfall.“

„Wir würden uns sehr freuen, wenn die Bürgerinnen und Bürger in Stadt und Land sich ein wenig Zeit für unsere Werber an der Tür nehmen würden und ein offenes Ohr für unser Anliegen hätten. Unsere Teams werden die weiße Dienstkleidung tragen und sich ausweisen können“, erklärt Andreas Denk, der in Ostbayern für die Fördermitglieder zuständig ist. Außerdem würden die Johanniter keine Barspenden verlangen und auch nicht entgegennehmen.



<http://www.johanniter.de/die-johanniter/johanniter-unfall-hilfe/juh-vor-ort/landesverband-bayern/regionalverband-ostbayern/aktuelles/auf-der-suche-nach-neuen-foerderern-177583/>

Pressearbeit und Teams

Von der Haustür zum aktiven Naturschutz Ein Interview mit Ricky Stankewitz

Ricky Stankewitz ist seit sieben Jahren NABU-Mitglied. Er engagiert sich ehrenamtlich im NABU und ist seit Februar 2008 Vorsitzender des NABU Langenhagen. Als Mitglied geworben wurde er durch die Agentur Wesser und die NABU-Gruppe Langenhagen.



(...) Im Februar 2005 stand ein Student bei mir an der Tür und fragte höflich, ob ich Interesse an den Tätigkeiten des Naturschutzbundes hätte. Da ich schon seit meiner Kindheit naturverbunden bin, hatte ich den jungen Mann hereingebeten und mit ihm ein ausführliches Gespräch über den NABU geführt. Am Ende des Gesprächs fragte er mich, ob ich mir vorstellen könnte den NABU durch eine Mitgliedschaft zu unterstützen. Ich konnte und bin seitdem Mitglied im NABU.

(...) Das Team, das bei uns in Langenhagen Mitglieder geworben hat, war hoch motiviert. Die Rückmeldungen von geworbenen Neumitgliedern waren durchweg positiv. Bei den wöchentlichen Gesprächen mit dem Team habe ich gemerkt, dass die Studentinnen und Studenten gern über die Arbeit des NABU und unsere lokalen Naturschutzprojekte informieren und eng mit uns ehrenamtlichen Naturschützern zusammenarbeiten. Am Ende der Aktion war die Anzahl unserer Mitglieder von etwas über 300 auf 987 Mitglieder gestiegen. Ohne professionelle Unterstützung hätten wir ein solches Ergebnis nie erreicht. (...) Ohne Mitgliederwerbung kommt auch kein Nachwuchs. Welches Potential in professionell geworbenen Mitgliedern steckt, kann ich aus eigener Erfahrung für den NABU Langenhagen berichten. Eine Kindergruppenleiterin, ein Hobbyhandwerker, der uns bei allem unterstützt, was gebaut werden muss, mehrere Hobbyfotografen, die uns mit exzellenten Bildern für die Öffentlichkeitsarbeit versorgen, eine Leiterin für die Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Kinder und Jugend, einige Helfer für Pflegeeinsätze und schließlich ich selbst als Erster Vorsitzender – alles Mitglieder, die über eine professionelle Werbeaktion zu uns gekommen sind.

<https://niedersachsen.nabu.de/spenden-und-mitmachen/mitmachen/mitglied-werden/15129.html>



Nabu wirbt um neue Mitglieder **NIEDERRHEIN** NACHRICHTEN

GELDERLAND. Nach der erfolgreich verlaufenen Werbeaktion im Nordkreis Kleve wirbt der Nabu-Kreisverband in den kommenden Wochen auch im Südkreis Kleve gezielt um neue Mitglieder. (...)

Am Naturschutzzentrum Gelderland in Kapellen fiel am Montag der Startschuss für die Nabu- Werbekampagne im Südkreis Kleve.



Zum Hintergrund der Werbemaßnahme sagt Monika Hertel, die Vorsitzende des Kreisverbandes: „Der Nabu hat sich schon immer den Naturschutz vor Ort auf die Fahne geschrieben. Um diese Arbeit gut machen zu können, braucht es aber auch immer Menschen, die uns in dieser Arbeit unterstützen. Das kann über eine Mitgliedschaft geschehen, aber auch durch aktiven Einsatz in unseren lokalen Projekten, wie zum Beispiel beim Eulenschutz, bei der Naturschutzgebietsbetreuung oder dem Schaubauerngarten für vergessene Gemüsesorten. Deshalb hoffen wir, dass durch die Werbekampagne möglichst viele neue Mitglieder und Unterstützer gewonnen werden können, damit der Naturschutz in der Region auch weiter eine starke Lobby und Rückhalt in der Bevölkerung hat.“ Und Monika Hertel ist zuversichtlich, schon bald das 1.000. Neumitglied im Kreis Kleve begrüßen zu dürfen. Durchgeführt wird die Werbeaktion von einer vom Nabu beauftragten Agentur, die sich auf die Mitgliederwerbung für gemeinnützige Organisationen spezialisiert hat. Die Werbeteams sind an ihrer Kleidung mit dem Nabu-Logo erkennbar und führen einen offiziellen Werberausweis mit sich.

<http://www.nno.de/2015/07/nabu-wirbt-um-neue-mitglieder/>

Formulare Hilfsorganisationen (am Beispiel Johanniter, Regionalverband München bzw. Stuttgart)

Aufnahmeformular

Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.
RV Oberschwaben / Bodensee
Zelglestraße 6
78224 Singen
07731-998319 / mitgliederservice.bw@johanniter.de

DIE JOHANNITER



LV: 13 VB: 92 Fördermitgl.-Nr.: 070 3091558 6

Bitte in großen Druckbuchstaben deutlich ausfüllen!

Name: SPATZ
Vorname: HENNING
Adresszusatz/Firmenname:

Geburtsdatum: 12.03.75 Vorwahl: 089 Telefonnummer: 527399

Strasse/Hausnummer: MOZARTSTR. 53A
PLZ: 85521 Ort: OTTOBRUNN

E-Mail-Adresse: HENNING.SPATZ@YAHOO.DE

Ich zahle: jährlich halbjährlich vierteljährlich Entspricht monatlich
60 EUR EUR EUR 5 EUR

Bei Beitragserhöhung: Förmigkeits-Nr. bisher: Jahresbetrag bisher: EUR

SEPA-Lastschriftmandat: Ich ermächtige die Johanniter-Unfall-Hilfe e.V., Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Kontoinhaber (nur wenn anderslautend als Fördermitglied)

Beauftragter:

MATTING

EDV-Nr.:

13102

Aufnahmetermin:

04.01.18

Bankname: COBA MUENCHEN UMLVDE66
IBAN: DE69630910000146173010

Gäubürger-ID: DE760070000007625

Bitte beachten Sie hierzu unsere Hinweise auf der Rückseite.

In der Not, nicht allein – wir helfen Sie heim!



Durch meine Unterschrift werde ich – bis auf jederzeit möglichen Widerruf – gleichzeitig Fördermitglied der JUH (bei Minderjährigen Unterschrift des/der Erziehungsberechtigten). Rückfragen/Informationen zur Fördermitgliedschaft (auch Stornierungen), Beitragshöhe und Arbeit der JUH dürfen telefonisch erfolgen.

Ort, Datum, Unterschrift

Spatz Henning

WOCHENLEISTUNG

von: 08.01.2018 bis: 13.01.2018

Arbeitsgebiet: JUH RV STUTTGART

VB-Nr.: 13 92 260

Mitarbeiter/in: Nicola Wunderlich

MA-Nr.: 13138

Teamchef/in: Raphael Keller

TC-Nr.: 26345

Ergebnis bisher:

kum. Mitglieder	kum. MG ≥ 60	kum. Einheiten

Ergebnis der aktuellen Woche:

Tag	Datum	Mitglieder	MG ≥ 60	Einheiten	Arbeitsort/Notiz
Nächster					
Mo.	08.01.	3	2	13	Esslingen
Di.	09.01.	5	4	23	— " —
Mi.	10.01.	4	1	19	— " —
Do.	11.01.	7	5	37	— " —
Fr.	12.01.	5	2	30	— " —
Sam.	13.01.	6	4	28	— " —
Summe		30	18	150	

Ergebnis neu gesamt:

kum. Mitglieder	kum. MG ≥ 60	kum. Einheiten

Die wöchentliche Vorschusszahlung sowie alle anderen Überweisungen erfolgen auf das angegebene Konto.

☐ Meine Bankverbindung hat sich geändert/hatte ich noch nicht genannt.

Konto:

IBAN:

BLZ:

BIC/SWIFT:

Bank:

*Bei einem Konto im europäischen Ausland müssen IBAN und BIC/SWIFT zusätzlich genannt werden.

Ich plane einen weiteren Arbeitseinsatz: von: bis:

Ich wünsche die Endabrechnung (nur für Profis): ☐ ja ☐ nein

Die beiliegenden Formulare sind gut lesbar, korrekt und vollständig ausgefüllt. (Pflichtfelder sind Name, Adresse, Bankverbindung, Tel.-Nr. und E-Mail-Adresse). Die eingetragenen Zahlen sind identisch mit der Anzahl der beigefügten Beitrittsklärungen. Ich habe auftragsgemäß gearbeitet. Im Sinne der Richtlinien gearbeitet und den von mir geworbenen Mitgliedern keine weiteren Zusicherungen gemacht. (Fälsche, manipulierte Angaben oder grobes Fehlverhalten führen zum Verlust sämtlicher Ansprüche).

13.01.2018

Datum

Nicola Wunderlich
Unterschrift Werber

R. Keller
Unterschrift Teamchef

Formulare Umweltschutzorganisation (am Beispiel Naturschutzbund, Kreisverband Rastatt)

Aufnahmeformular

Naturschutzbund Deutschland e. V.
Bezirksverband Südbaden
c/o NABU Baden-Württemberg
Tübingerstraße 15
70178 Stuttgart
Sonja Lehmann Tel.: 0711-96672-0



15 50 050 1004326

9

Keine einmalige Spende!
Die Angaben werden mittels der EDV erfasst, verarbeitet und gespeichert (Hinweis gemäss BCSG). Dies ist eine kommerzielle Werbekampagne für eine Mitgliedschaft – die teilweise erfolgsabhängig vergütet wird. Keine einmalige Spende.

Bitte in großen Druckbuchstaben deutlich ausfüllen!

Name
STAUDINGER

Vorname
JOSEPH

Adresszusatz/Firma

Straße/Hausnummer

GARTENSTR. 15

Postleitzahl

Ort

76437 RASTATT

E-Mail-Adresse

STAUDINGER.JO@ARCOR.DE

Ich zahle:

jährlich

halbjährlich

vierteljährlich

Entspricht monatlich

60 EUR

EUR

EUR

5 EUR

Bei Beitragserhöhung

Mitglieds-Nr. bisher

Jahresbeitrag

bisher

EUR

SEPA-Lastschriftmandat: Ich ermächtige den NABU, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom NABU auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Kontoinhaber (nur wenn anderslautend als Mitglied)

Beauftragter

BURGER

Bankname

BIC

GENODE33DSH

EDV-Nr.

13547

Aufnahmedatum

03.01.18

IBAN

DE57 4426 2642 3572 9881 00

Durch meine Unterschrift werde ich – bis auf jederzeit möglichen Widerruf – Mitglied des NABU (Naturschutzbund Deutschland e. V.). Gleichzeitig gebe ich meine Zustimmung, dass Rückfragen zur Mitgliedschaft (auch Stornierung) unter beitragsfreie telefonische Gefährdung werden können und bin damit einverstanden, dass der Einzug der Beiträge vom oben genannten Konto durchgeführt wird. Bitte beachten Sie die Hinweise auf der Rückseite.

Ort, Datum, Unterschrift

J. Staudinger

NABU - Für Mensch und Natur!

WOCHENLEISTUNG

von: 08.01.2018 bis: 13.01.2018

Arbeitsgebiet: NABU Rastatt

VB-Nr.: 15 50 040

Mitarbeiter/in: Thomas Burger

MA-Nr.: 13547

Teamchef/in: Johanna Reifenthal

TC-Nr.: 25619

Ergebnis bisher:

kum. Mitglieder	kum. MG ≥ 60	kum. Einheiten

Ergebnis der aktuellen Woche:

Tag	Datum	Mitglieder	MG ≥ 60	Einheiten	Arbeitsort/Notiz
Nachläufer					
Mo	08.01.	1	1	5	Rastatt
Di	09.01.	2	2	10	" "
Mi	10.01.	5	3	26	" "
Do	11.01.	4	2	21	" "
Fr	12.01.	7	4	34	" "
Sa	13.01.	6	3	29	" "
Summe		25	15	125	

Ergebnis neu gesamt:

kum. Mitglieder	kum. MG ≥ 60	kum. Einheiten

Die wöchentliche Vorschusszahlung sowie alle anderen Überweisungen erfolgen auf das angegebene Konto.

☐ Meine Bankverbindung hat sich geändert/hatte ich noch nicht genannt.

Konto:

IBAN:

BLZ:

BIC/SWIFT:

Bank:

*Bei einem Konto im europäischen Ausland müssen IBAN und BIC/SWIFT zusätzlich genannt werden.

Ich plane einen weiteren Arbeitseinsatz:

von:

bis:

Ich wünsche die Endabrechnung (nur für Profis): ☐ ja ☐ nein

Die beiliegenden Formulare sind gut lesbar, korrekt und vollständig ausgefüllt. (Pflichtfelder sind Name, Adresse, Bankverbindung, Tel.-Nr. und E-Mail-Adresse) Die eingetragenen Zahlen sind identisch mit der Anzahl der beigefügten Beitrittsurkunden. Ich habe auftragsgemäß gehandelt, im Sinne der Richtlinien gearbeitet und den von mir geworbenen Mitgliedern keine weiteren Zusicherungen gemacht. (Falsche, manipulierte Angaben oder grobes Fehlverhalten führen zum Verlust sämtlicher Ansprüche).

13.01.2018

Datum

T. Burger
Unterschrift Weber

J. Reifenthal
Unterschrift Teamchef

NEWCOMER LOHNTABELLE 2020

SICHERHEIT

GARANTIERTER GRUNDLOHN

	Arbeitszeit in Wochen	Stundenlohn
Ab	1	10,00 € / Stunde
Ab	5	12,50 € / Stunde
Ab	9	15,00 € / Stunde

Die Auszahlung des garantierten Grundlohns erfolgt immer monatlich

ÜBERNAHME DER KOSTEN

MIETE



TEAM-AUTO



REISE-KOSTEN



LEISTUNG

WOCHENLOHN

	Einheiten pro Woche	Stundenlohn	Entspricht Wochenverdienst
Mit	100 EH	10 €	400 €
Mit	150 EH	15 €	600 €
Mit	200 EH	20 €	800 €

Dein Wochenlohn steigt mit jeder Einheit um 10 ct / Stunde

MITGLIEDER-PRÄMIE

Ab	50 MG	100 €
Ab	100 MG	200 €
Ab	200 MG	400 €

Die Auszahlung des Leistungslohns erfolgt in dem Umfang, in dem der monatliche garantierte Grundlohn überstiegen wird

Unsere Kunden:



Add-Ons durch die Wesser University:

Stipendien-Vergabe, IHK-Zertifikate, NABU-/JUH-Akademie, Armenien-Projekt, Outdoor-Sanitäter in Malta, Wesser Foundation Trip (Kriterien Rückseite)

UNSER VERDIENST-MODELL

MOTIVATION

Das Gehalt setzt sich aus Wochenlohn und Mitglieder-Prämie zusammen. Je mehr Einheiten und je mehr Mitglieder, desto höher die Entlohnung.

QUALITÄT

Die Transparenz des Gespräches mit dem Bürger entscheidet darüber, wie stabil die Mitgliedschaft ist. Wegen der Qualitätssicherung und als Feedback rufen wir deshalb die Mitglieder an. Stornierungen bis zu Deiner Abrechnung reduzieren entsprechend den Verdienst.

ERLÄUTERUNGEN

EINHEITEN

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat. Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

WOCHENLOHN

Der garantierte Stundenlohn liegt bei jeder Monatsabrechnung bei 10,00 € pro Stunde. Bei einer Arbeitszeit von vollen 40 Stunden pro Woche ergeben sich $10,00 \text{ €} \times 40 = 400,00 \text{ €}$ Grundlohn. Bei nicht vollständigen Arbeitswochen wird anteilig nach gearbeiteten Stunden abgerechnet. Wichtig: Innerhalb einer Monatsabrechnung kann eine starke Woche eine schwache Woche ausgleichen.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Für das Erreichen der Mitglieder-Prämie zählen alle geworbenen Mitglieder im Jahr 2020. Die Anzahl der Mitglieder bestimmt die Höhe der Prämie.

VORSCHUSS

Wir überweisen jede Woche einen Vorschuss von 70,00 €, der die Verpflegung vor Ort sichert. Deine Reisekosten ins Team bekommst Du direkt bei der Ankunft von Deinem Teamchef gegen Vorlage des Originalbeleges in bar erstattet.

QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Mitarbeiter sind kostenfrei in Ferienwohnungen untergebracht und bekommen ein Mietfahrzeug von Sixt zur gemeinschaftlichen Nutzung. Anfallende Spritkosten werden vor

SICHERHEIT

Wir garantieren mit jeder Monatsabrechnung ab der ersten Woche ein Gehalt von mindestens 10,00 €/Std. (400 Euro pro Woche), ab der fünften Woche von mindestens 12,50 €/Std. (500 €/Woche) und ab der neunten Woche von mindestens 15 €/Std. (600 €/Woche).

WICHTIG

Wir übernehmen alle Kosten der Unterkunft, des Teamautos und die Kosten der An- und Abreise ins Team. Bei uns bist Du Arbeitnehmer und hast einen vollwertigen Arbeitsvertrag.

Ort auf alle Teammitglieder aufgeteilt. Für Ordnungswidrigkeiten fallen immer € 25 Auskunftserteilung durch Sixt an, die dem betroffenen Mitarbeiter belastet werden. Zusätzlich fallen für jeden nicht gemeldeten Blitzer 25 € Bearbeitungsgebühr an, da wir intern den Verursacher finden müssen. Daher: Melde jeden Blitzer und Parkstrafe!

ANREISE / ABREISE

Die Kosten einer Anreise pro Jahr werden komplett erstattet. Am besten per Email als Scan einreichen. Bei einer Anreise mit dem PKW erstatten wir pauschal 0,15 € / km (direkter Weg), bei Mitfahrgelegenheiten oder Fahrgemeinschaften gegen Nachweis die tatsächlich entstandenen Kosten. Nach dem ersten erfolgreichen Einsatz und einer Pause übernehmen wir nach Absprache mit dem Vertrieb die Kosten für alle weiteren An- und Abreisen, sofern es sich um einen weiteren Arbeitseinsatz von mindestens zwei Wochen handelt. Die Erstattung ist auf max. 80,00 € für jede Hinfahrt und auf max. 80,00 € für jede Rückfahrt begrenzt und erfolgt nach den oben genannten Kriterien.

WESSER APP

Über die Wesser App (Play Store/App Store) rufst du Deinen passwortgeschützten Bereich auf my.wesser.de auf und findest alle für Dich relevanten Werte online. Dein Passwort erhältst Du vor Deinem Einsatz von uns.



Aufnahmekriterien für die Wesser University 2021

	JUH & DRK	NABU, BUND & LBV
Produktivität	Mind. 30 Mitglieder im Durchschnitt pro Woche	Mind. 24 Mitglieder im Durchschnitt pro Woche
und/oder	Mind. 500 Mitglieder in diesem Jahr	Mind. 400 Mitglieder in diesem Jahr
K.O. Kriterium	Stornoquote 2020 bis zum Jahresende < 30%	Stornoquote 2020 bis zum Jahresende < 22,5%

Werbeeinsatz in 2021 von mindestens 4 Wochen



RECHENBEISPIEL

NEWCOMER LOHNTABELLE 2020



Arbeitszeitraum	3 Wochen			5 Wochen			10 Wochen		
Mitglieder pro Woche	14	20	24	20	24	29	24	29	37
Einheiten pro Woche	70	100	120	100	120	145	120	145	185
Stundenlohn	7,00 €*	10,00 €	12,00 €	10,00 €	12,00 €	14,50 €	12,00 €	14,50 €	18,50 €
Gesamt-Einheiten	210	300	360	500	600	725	1.200	1.450	1.850
Gesamt-Mitglieder	42	60	72	100	120	145	240	290	370
Mitglieder-Prämie	0	100	100	200	200	200	400	400	400
Gesamt-Wochenlohn	840 €*	1.200 €	1.440 €	2.000 €	2.400 €	2.900 €	4.800 €	5.800 €	7.400 €
Mitgliederprämie	0 €	100 €	100 €	200 €	200 €	200 €	400 €	400 €	400 €
Gesamt-Verdienst 2020	1.200 €*	1.300 €	1.540 €	2.200 €	2.600 €	3.100 €	5.200 €	6.200 €	7.800 €
Garantierter Grundlohn	1.200 €			2.100 €			4.200 €		

* = in diesem Fall wird der garantierte Grundlohn berücksichtigt.



Lohnsteuer in Deutschland - Facts

In Deutschland gibt es einen Steuerfreibetrag, dieser liegt jährlich bei knapp 9.000 Euro. Nur wer darüber verdient, muss für den übersteigenden Betrag Steuern zahlen. Die Lohnsteuer wird jeden Monat errechnet und vom Gehalt abgezogen. Dafür wird so gerechnet, als würde man jeden Monat im Jahr das entsprechende Gehalt verdienen. Bleibt man aber über das gesamte Jahr betrachtet unter dem Steuerfreibetrag, wird die Lohnsteuer komplett zurückgezahlt.



Gut verdient - Zahle ich jetzt Lohnsteuer?

Ja, je mehr Lohnsteuer Du zahlst, desto erfolgreicher hast Du gearbeitet und desto besser hast Du verdient ;)



Behält das Finanzamt die gezahlte Lohnsteuer?

Nicht, wenn Du unter dem Steuerfreibetrag verdient hast. Dann bekommst Du die gezahlte Lohnsteuer komplett wieder.



Wie geht das?

Wesser erinnert Dich zum Ende des Jahres daran, Deine gezahlte Lohnsteuer vom Finanzamt zurückerstatten zu lassen.

Befristeter Arbeitsvertrag

zwischen

Wesser GmbH, Königstraße 30, 70173 Stuttgart

- im Text Arbeitgeber genannt -

und

Herr Max Muster, Musterstr. 1, D-12345 Musterstadt

- im Text Arbeitnehmer (m/w/d) genannt -

§ 1 Dauer, Gegenstand und Ort der Tätigkeit

(1) Der Arbeitnehmer wird für die Zeit vom 13.01.2020 bis zum 15.02.2020 befristet als Mitgliederwerber eingestellt, wobei der Arbeitnehmer Mitgliedschaften für die Auftraggeber des Arbeitgebers abschließt. Der Vertrag endet mit Ablauf der Befristung automatisch, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

(2) Der Arbeitnehmer ist zum vollständigen, korrekten und wahrheitsgemäßen Ausfüllen aller ihm zur Verfügung gestellten Unterlagen verpflichtet. Sozial Schwache, geistig Behinderte, nicht Volljährige, nicht in Deutschland wohnhafte Ausländer sowie Kollegen des Arbeitnehmers dürfen nicht als Mitglieder geworben werden. Eine Eigenwerbung als Mitglied ist zulässig, es wird aber keine Provision dafür bezahlt. Der Arbeitnehmer ist nicht berechtigt, Mitgliedsbeiträge, Geld- oder Sachspenden entgegen zu nehmen.

(3) Den Einsatzort bestimmt der Arbeitgeber. Der Arbeitnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass der Einsatzort im gesamten deutschen Bundesgebiet liegen kann.

§ 2 Vergütung, Kostenerstattung

(1) Der Arbeitnehmer erhält für erfolgreich vermittelte Mitglieder Provisionen und Prämien gemäß den beigefügten Provisionsregelungen [Newcomer Lohntabelle 2020 vom 01.01.2020]. Alle Provisionen und Prämien verstehen sich als Bruttobeträge.

(2) Der Arbeitnehmer erhält ab der ersten Woche einen Grundlohn in Höhe von brutto 10,00 Euro pro Stunde, ab der fünften Woche einen Grundlohn in Höhe von brutto 12,50 Euro pro Stunde und ab der neunten Woche einen Grundlohn in Höhe von brutto 15,00 Euro pro Stunde. Eine volle Arbeitswoche besteht aus 40 Stunden, bei kürzerer Arbeitszeit wird entsprechend anteilig nach Arbeitsstunden vergütet.

(3) Der Arbeitgeber erstattet dem Arbeitnehmer die Kosten der ersten Anreise vom Wohnort an den Arbeitsort. Der Arbeitgeber erstattet außerdem die Kosten der Rückreise, wenn die Dauer der Tätigkeit mindestens zwei Wochen betragen hat. Der Arbeitnehmer darf das Verkehrsmittel frei wählen, es werden jedoch maximal die Kosten einer Bahnfahrt zweiter Klasse inklusive ICE (Normalpreis) erstattet.

(4) Für die gesamte Dauer der Tätigkeit trägt der Arbeitgeber die Kosten der Unterkunft. Die Auswahl der Unterkunft erfolgt ausschließlich durch den Arbeitgeber.

(5) Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer für die gesamte Dauer der Tätigkeit kostenfrei ein Mietfahrzeug zur gemeinschaftlichen Benutzung zur Verfügung. Die Kraftstoffkosten für das Mietfahrzeug sind und unter den Teammitgliedern aufzuteilen und entsprechend vom Arbeitnehmer zu tragen.

(6) Bei der Teilnahme an Schulungen, Trainings, Events und Fortbildungen handelt es sich um freiwillige Leistungen des Arbeitgebers, auf die kein Rechtsanspruch des Arbeitnehmers besteht.

§ 3 Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit des Arbeitnehmers beträgt 40 Stunden wöchentlich bei 6 Arbeitstagen pro Woche. Zeiten der An- und Abreise ins Arbeitsgebiet sowie Pausenzeiten zählen nicht als Arbeitszeit. Die Teilnahme an Schulungen, Trainings, Events und Fortbildungen ist freiwillig und zählt ebenfalls nicht zur Arbeitszeit.

§ 4 Steuer und Sozialversicherung

(1) Zur Berechnung und Abführung der Lohnsteuer wird der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber spätestens zum Beginn des Arbeitsverhältnisses die Steueridentifikationsnummer übermitteln und wenn vorhanden die Sozialversicherungsnummer mitteilen. Für Arbeitnehmer mit Wohnort außerhalb Deutschlands übernimmt der Arbeitgeber die Beschaffung der Lohnsteuerrechtlichen Unterlagen.

(2) Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, jede Änderung seiner steuerlichen bzw. sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen, insbesondere die etwaige Aufnahme einer weiteren kurzfristigen Beschäftigung.

§ 5 Verpflichtung auf das Datengeheimnis

Der Arbeitnehmer wird mit Unterzeichnung dieses Arbeitsvertrages auf das Datengeheimnis verpflichtet. Er wird darauf hingewiesen, dass er personenbezogene Daten nur insoweit erheben, verarbeiten und nutzen darf, wie seine arbeitsvertraglichen Aufgaben es erfordern. Die unbefugte Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten kann als Straftat oder Ordnungswidrigkeit geahndet werden. Das Datengeheimnis besteht auch nach dem Ausscheiden des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsverhältnis fort.

§ 6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit zum Ende eines Kalendertages gekündigt werden (Aushilfsarbeitsverhältnis gemäß § 622 Abs. 5 Nr. 1 BGB). Der Arbeitnehmer wird darauf hingewiesen, dass die Kündigung von Gesetzes wegen der Schriftform bedarf (Telefax oder E-Mail reichen nicht aus).

§ 7 Verfallklausel

(1) Alle Ansprüche, die sich aus diesem Arbeitsverhältnis ergeben, sind binnen einer Frist von 3 Monaten seit ihrer Fälligkeit schriftlich gegenüber der anderen Partei geltend zu machen, ansonsten verfallen sie.

(2) Im Fall der Ablehnung des Anspruchs durch die andere Partei, genauso wie im Falle einer ausbleibenden Erklärung der anderen Partei innerhalb von 3 Wochen nach Geltendmachung des Anspruchs, müssen die Ansprüche innerhalb einer weiteren Frist von 3 Monaten nach der Ablehnung oder dem Fristablauf gerichtlich geltend gemacht werden, ansonsten verfallen sie.

§ 8 Vertragsumfang, Salvatorische Klausel

(1) Bestandteil dieses Vertrages sind die Regelungen auf der Vorder- und Rückseite der beigefügten [Newcomer Lohntabelle 2020 vom 01.01.2020]. Der Arbeitsvertrag umfasst somit insgesamt 4 Seiten.

(2) Falls auf Wunsch des Arbeitnehmers zusätzlich zu diesem Arbeitsvertrag ein Praktikumsvertrag oder ein ähnlicher zusätzlicher Vertrag geschlossen werden sollte, gehen im Fall von Abweichungen zwischen den Verträgen die Bestimmungen dieses Arbeitsvertrags vor. Insbesondere für die Kündigung bzw. Beendigung der Vertragsverhältnisse gelten für beide Verträge ausschließlich die Bestimmungen dieses Arbeitsvertrags. Der zusätzliche Vertrag endet automatisch mit der Beendigung dieses Arbeitsvertrags. Jede Kündigung dieses Arbeitsvertrags gilt automatisch als Kündigung des zusätzlichen Vertrags.

(3) Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird hierdurch die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt.

Ort, Datum

Ort, Datum

Wesser GmbH

Max Muster